

経営者の明日を後押しする

# 経営マガジン



2016  
7月号

P.01 [経営トピックス]

## 「舛添都知事問題」に学ぶ 経費の公私混同がいけない4つの理由

P.02 [税務・会計ラウンジ]

従業員に食事を支給する際の  
留意点

P.03 [労務ワンポイントコラム]

セクハラは「男性→女性」、  
パワハラは「上司→部下」という  
先入観は捨てよう!

P.04 [データで見る経営]

利用が広がる  
クラウドコンピューティング

P.05 [経営なんでもQ&A]

クラウドファンディングって何ですか?

P.06 [経営トラブル110番]

リース物件として納品されたソフトに欠陥があり  
開発会社に損害賠償したら「契約関係がない」と  
突っぱねられた!

P.07 [ブックレビュー]

『新しい文章力の教室』

[経営者のための健康小心]

脱水症状にならないための正しい水分補給方法

問い合わせ：永井会計事務所

住所：神奈川県藤沢市稲荷 1-9-52-2

TEL：0466-21-7530

FAX：0466-81-8150

# 「舛添都知事問題」に学ぶ 経費の公私混同がいけない 4つの理由

高額な海外出張費や公用車での別荘通いなど、政治資金の「公私混同疑惑問題」が浮上している舛添要一東京都知事。このような経費の公私混同問題は、中小企業でも決して他人事ではありません。ではなぜ、経費を公私混同してはいけないのでしょうか？

「社長とその家族のプライベートでの飲食代を経費にする」「社長個人用的高级車を会社名義で購入している」「会社名義のクレジットカードを社長個人の買い物に使っている」

中小企業の社長さんの場合、自分の財布と会社の財布を混同してしまうケースがあります。しかし、会社の経費をプライベートで使ってもいいのでしょうか？

もちろん、答えは「ノー」です。倫理的な理由以外に、会社経営上しっかりした4つの理由があります。

## 1. 銀行からの融資を受けられなくなる

銀行が融資を審査する際、無駄な経費を使っていないか、経営に関係ない資産がないかなど、決算書の内容を厳しくチェックします。

当然ながら、銀行は経費を公私混同する会社を嫌います。たとえば、融資を実行した直後に社長がクルーザーや高級外車を購入したことが発覚したら、これ以上のお金を貸さなくなる可能性が大きいでしょう。

## 2. 税務調査で指摘される

社長のプライベートな支出を経費として計上していないか、税務署は目を光らせています。会

社経費にしていた社長個人の支出が税務調査で否認されると、余計な税金がかかってしまいます。税金逃れのために経費を水増しすると、結果的に税金が増えてしまいかねません。

## 3. 社員のやる気がなくなり、不正が起きやすくなる

社長が経費を公私混同している様子は、必ず社員に伝わります。しかし、社長がワンマンの場合は、誰も注意できません。すると、社員のやる気がなくなり、社内の雰囲気やひいては業績に影響を与えます。また、「社長もやっているのだから」と、社員も経費を無駄使いするようになるでしょう。さらに、私的支出を経費に計上するなど、不正に手を染める社員が出てくる危険性が高まります。

## 4. 資金繰りが悪化する

経費が増えると、当然ですが資金も減っていきます。「今期は利益が出そうだから、経費を使い切ろう」と、行き当たりばったりで湯水のごとく経費を使うと、資金繰りが悪化します。会社は資金繰りに行き詰まると倒産します。なので、公私混同した支出を経費に計上すると、資金繰りに影響することを肝に銘じておきましょう。



# 従業員に食事を支給する際の留意点

繁忙期の従業員への夜食や朝方出勤による朝食の支給など、福利厚生の一環として食事を支給するケースがあります。この場合、原則としてその食事の価額に相当する給与の支給があったものとして課税されることになり、通常の給与と併せて所得税額を計算し、源泉徴収をしなければなりません。ただし、次の場合については、それぞれ給与課税しなくてよいことになっています。

(1) 支給する食事の価額の2分の1以上の食事代を本人(役員や従業員)が負担し、かつ、その食事についての会社負担額(食事の価額-本人負担額)が、1人につき月額3,500円(税抜)以下である場合

(2) 残業または宿直もしくは日直をした者(通常の勤務時間外の勤務に限ります)に対して、その勤務により支給する食事である場合(残業の回数は特に問題になりません)

「食事の価額」とは、次の場合をいいます。

1. 社員食堂などで会社が調理して支給する場合には、その材料などに要する直接費の額
2. 会社が仕出弁当などを購入して支給する場合には、その購入価額

2. は、弁当などの購入価額が「食事の価額」になりますが、1. の場合には、その食事の材料など直接要する費用をもって「食事の価額」とします。

したがって、水道代やガス代・人件費などは食事の価額に算入する必要はありません。

また、外部の委託業者が入っていて、その業者が食材の調達から調理までをすべて行っているなど一定の場合には、他からの購入に準じて計算することになります。

その他、レクリエーション目的や会議目的での社会通念上一般的な食事であれば給与課税されませんが、判断が必要な場合もありますので注意しましょう。

## 食事代金を現金で支給する場合

会社が役員や従業員に「現金」で食事代を支給する場合には、左記にかかわらず、原則として会社が負担した全額を給与として課税することになります。

例外として、深夜労働者(正規の勤務時間による勤務の一部または全部を午後10時から翌日午前5時までの間において行う者)に対し、夜食の現物支給が困難であることにより現金支給される手当で、勤務1回ごとの支給額が300円(税抜)以下のものについては、所得税が課されません。

ただし、現在の日本では24時間いつでも食事の調達が可能な地域も多いので、実務的な判断が必要になりそうです。

詳しいことは会計事務所にお問い合わせください。



# セクハラは「男性→女性」、 パワハラは「上司→部下」という 先入観は捨てよう！

一般的に「セクハラ」というと「男性が女性に行う」と考えられ、「パワハラ」というと、「上司が部下に行う」と考えられています。もちろん正しいのですが、実はそれだけではありません。セクハラ、パワハラが多様化していることを、社長さんは理解しましょう。

セクハラは「男性→女性」のケースがもちろん多いのですが、それ以外にも「女性→男性」「男性→男性」「女性→女性」というパターンがあります。「体を触る」「性的関係を強要する」だけがセクハラではありません。性差別的な要素を含む一切の言動が含まれるのです。

具体的な例を挙げてみましょう。

## ＜「女性→男性」のセクハラ＞

- 「男性なんだから当たり前でしょ」と重い荷物を持たせる
- 頻繁に話をする男性と、相手にしない男性とのギャップが大きい
- 「Aさんって、いい年して独身で実家暮らしなんて気持ち悪い」などとうわさ話する

## ＜「男性→男性」のセクハラ＞

- 「男なんだからしっかりしろ！」と叱る
- 個人の性体験を告白させる
- 宴会で裸踊りを強要する
- 無理やり風俗店に連れて行く

## ＜「女性→女性」のセクハラ＞

- 「Bさんは男の出入りが激しい」などとうわさ話をする
- 「Cさんは課長と不倫している」などとうわさ話をする

傾向として、男性同士のセクハラは「強要」、女性同士のセクハラは「うわさ話」の例が目立ちます。

## 「部下→上司」「後輩→先輩」 「同僚→同僚」のパワハラも存在

パワハラも同様に「上司→部下」だけではありません。「部下→上司」というケースも存在します。こちらにも具体例を挙げてみます。

- 故意に上司の指示に従わない
- 業務上必要な情報を上司に流さない
- 上司だけコミュニケーションの輪から外す
- 上司をのけ者にしてランチや飲み会に行く
- SNSで上司の悪口を書き込み、拡散させる

ほかにも「後輩→先輩」「同僚→同僚」のパワハラもあります。具体的な例を下部に記しておきます。

社内の各種ハラスメントは多様化しています。社員全員が被害者にも加害者にもなる可能性を秘めているのです。これらハラスメントが起きると、社員の生産性がガタ落ちします。社長さんや経営幹部は、フォローと対策に目を光らせましょう。



## 「後輩→先輩」のパワハラ例

- 「チビ」「ハゲ」「デブ」など身体的特徴に対して侮蔑的な発言をする
- IT関連知識のなさに対して、バカにした態度を取る
- 飲み会に誘わず仲間外れにする  
(または飲み会に誘って強引におごらせる)

## 「同僚→同僚」のパワハラ例

- 人の些細なミスを指摘して、針小棒大になじる
- 悪口を周囲に言いふらす
- 無視するよう周囲に仕向ける
- ランチや飲み会に誘わず、孤立させる

# 利用が広がる クラウドコンピューティング

メールやファイル管理などのクラウドコンピューティングサービスが有名ですが、それ以外にもさまざまなサービスが台頭してきています。中小企業庁が発表した中小企業白書によると、5年前に比べて利用率は大きく伸びています。みなさんの会社では、クラウドを利用されていますか？

## クラウドの利用率は5年で4倍に 大企業は約半数が利用

中小企業庁が発表した、2016年版の中小企業白書によると、中小企業においてクラウドコンピューティングを利用する企業が増えていることがわかりました。クラウドコンピューティングとは、インターネットを利用した情報処理サービス。パソコンにインストールしないので、インターネット環境があれば、場所やブラウザを選ばずに使うことができます。メールやファイル管理、クラウド会計などがあります。

中小企業の利用状況として、2009年には6.8%だったのが、4年後の2013年には27.3%と4倍以上の伸びを見せています。ちなみに、大企業では中小企業よりもクラウドコンピューティングを早く取り入れており、2009年で14.0%、2013年では47.7%と半数近くが利用しています。また、クラウドコンピューティングのメリットとし

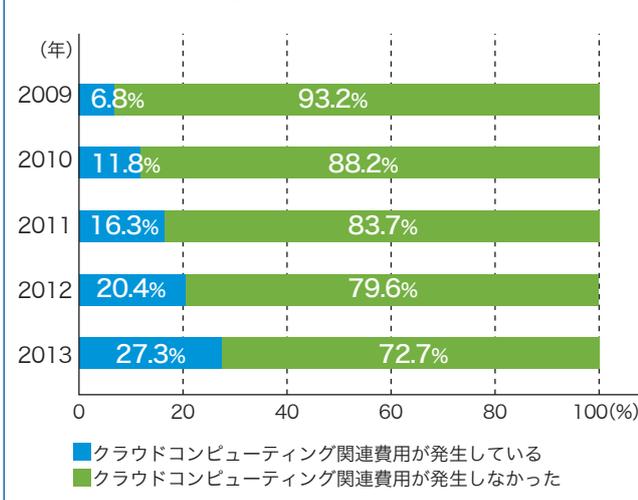
て、導入までの期間の短さや、初期コストの安さ、専門知識の不要などが、挙げられています。

## クラウドによる効果は 社内の情報活用の活性化が一番

クラウドの利用において得られる効果として、もっとも割合が高かったのが「社内の情報活性化」で42.8%。「リスク対応・セキュリティ対策」27.8%、「業務プロセス合理化・意思決定の迅速化」25.2%の順でした。バックオフィス業務での利用が多く見られますが、営業・販売力の向上や売上拡大など、さまざまな目的で利用されています。

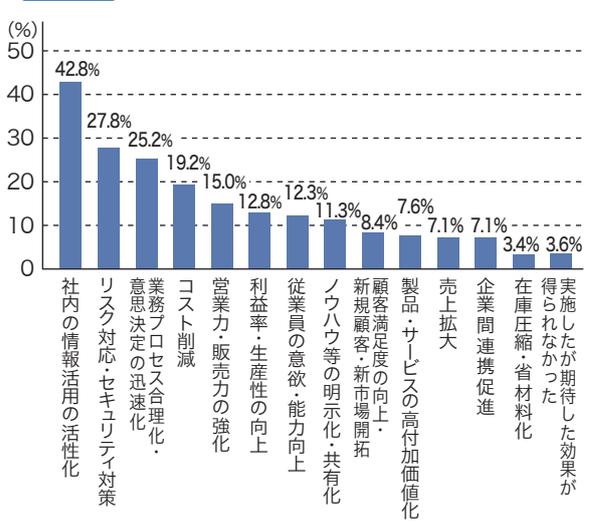
技術的にも容易で、低コストで始められるクラウドコンピューティングは、中小企業においても広く使われるようになってきています。サービスも多様化し、活用方法の幅も広がっています。まだ利用したことのない人は、新たなビジネスの可能性を見つけられるかもしれません。

グラフ1 クラウドコンピューティングの利用状況の推移



出典：経済産業省「情報処理実態調査」

グラフ2 クラウドコンピューティングによる効果



出典：帝国データバンク  
中小企業庁委託「中小企業の成長と投資行動に関するアンケート調査」

# Q&A

## クラウドファンディングって何ですか？

新商品の企画をしたのですが、どうしても開発費が足りません。最近、クラウドファンディングを利用し、資金調達する企業があると聞くのですが、このクラウドファンディングとは、何ですか？

最近、ネット上で注目が集まっている「クラウドファンディング」。この言葉は、群衆(Crowd)と資金調達(Funding)を組み合わせた造語で、インターネットを経由して不特定多数から資金調達することを言います。

今回は、このクラウドファンディングの3つのタイプ「寄付型」「購入型」「投資型」について解説します。

### クラウドファンディングの3つのタイプ

#### ●「寄付型」

寄付型は、出資者に対しての見返りがありません。なので、被災地や途上国の支援など、社会的意義が大きいプロジェクトでの利用が多いです。通常の寄付との違いは、出資者がプロジェクトの過程を確認できる点です。寄付型で資金を調達する場合は、「社会性」と「プロジェクト過程の透明性」が求められます。

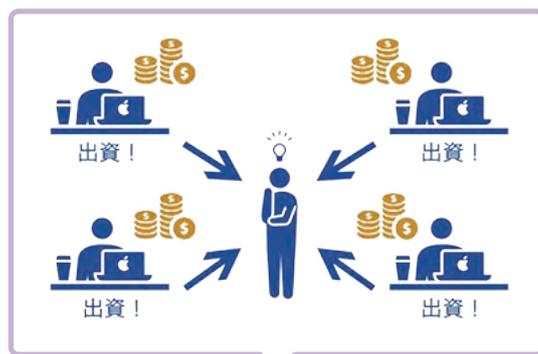
#### ●「購入型」

資金額に応じた金銭以外の製品やサービスを提供するのが購入型の特徴です。プロジェクトに魅力を感じた人が資金を提供してくれるので、商品・サービス内容を充実させなければいけません。出資者限定の製品を準備することで、商品内容を充実し、融資を獲得している事例もあります。

#### ●「投資型」

投資型は、金銭や株式を出資者に提供するタイプです。金融商品取引法などの法規制により、日本ではまだまだ浸透していませんが、2015年に一部の規制が緩和され、注目度が高まっています。投資型は他のタイプとは違い、資産運用を目的として出資する人が多くいるので、事業の見通しを提示する必要があります。

クラウドファンディングによる出資募集は、専用サイトから行えます。資金調達に悩んでいる経営者の方は、ぜひ参考にしてください。





# リース物件として納品されたソフトに 欠陥があり開発会社に損害賠償したら 「契約関係がない」と突っぱねられた!

当社は基幹業務ソフトの開発をA社に委託しました。ソフトはA社が開発した後、その関連のリース会社・B社に売却され、B社から当社に対してリース物件として引き渡されることになっていました。ソフト製作請負契約書は作成されず、B社とリース契約書のみ交わしました。しかし、納品されたソフトに欠陥があり、A社に対して請負契約の債務不履行を理由に損害賠償を請求したところ、A社から「御社とは契約関係がない」と、突っぱねられました。

この場合、B社とのリース契約は、金融上の手段に過ぎません。実質的には、御社とA社の間で、仕様書、提案書、基本設計書のやり取りや打ち合わせが行われ、本件ソフト製作について、交渉を重ね、その内容を確定させ、それに従って請負契約が締結されたようなものと解釈されます。

よって、A社が製作したソフトには不具合があることから、債務不履行が認められるでしょう。

## リース会社を使う場合でも 開発会社と契約を交わそう

ただし、今回の場合は、御社の支払手段としてリースが利用されたため、御社とB社との間にリース契約があるものの、御社とA社との間では契約書が作成されなかったことが反省点として挙げられます。契約関係についての契約書がなかったため、契約そのものの有無が争われることになったのです。

御社がA社に対して、契約上の責任を追及するためには、何らかの契約関係がなければいけません。紛争を回避するためには、リース契約を使う場合であっても、御社と開発会社との間で、ソフト開発委託契約書などを作成しておくべきでした。

契約書を作成するにあたっては「開発するソフトウェアが具備すべき機能要件等」「仕様を確定するための手順」「プロジェクト推進方法」「ソフトウェアの完成時期」「瑕疵その他の不具合が生じた場合の対応」などについて十分に協議しましょう。リース契約が存在するのであれば、納入、検収、納入物の所有権及び委託料の支払いに関する事項を調整する必要があります。

それらが記載された契約書があれば、発注側と開発会社との契約関係が明確です。瑕疵その他の不具合が生じることを未然に防ぐことも期待でき、開発会社の債務が明らかとなります。万一、開発会社に債務不履行があった場合、発注側からも責任を追及できるでしょう。



- リース契約は単なる支払手段に過ぎない
- リース物件として納品される場合でも、ソフト開発会社と委託契約を結んでおこう
- 万一のときのために「瑕疵その他の不具合が生じた場合の対応」についても契約書に明記しておこう



## 文章が書けない原因は書き始める前にある

企画書やプレゼン資料の作成など、ビジネスシーンで文章を書く機会は多く訪れます。そのとき、「作成時間がかかってしまう」「内容がまとまらない」「相手に伝わりづらい文書になってしまう」というような悩みを抱えたことはありませんか？ それは、文章を書く前の準備ができていないのが原因かもしれません。

本書では、月3,000本以上の記事を配信しているニュースサイト「ナタリー」の初代編集長が、文章を書く前にどのような準備をすればいいのかを解説しています。もちろん、文章構造だけでなく、文法上の注意点についても触れているので、総合的に文章力を伸ばしたいと考えている方にお勧めです。

新しい  
文章力の教室  
苦手を得意に変える  
ナタリー式トレーニング

唐木元 著  
株式会社インプレス  
定価1,300円(税別)



### こんな方におすすめ

- 文章を書くことが多い経営者・ビジネスマン
- 文章作成に時間がかかってしまう経営者・ビジネスマン
- 伝わりやすい文章を知りたい経営者・ビジネスマン

## 脱水症状にならないための正しい水分補給方法

## 経営者のための健康小心



暑い日が続き、のどが渇きやすい季節になってきました。水分補給は、しっかりと行っていますか？ 今回は、脱水症状にならないための正しい水分補給について取り上げます。

人は1日に何リットルの水分を補給しなければならぬのでしょうか。結論から言うと、1日当たり1~1.3リットルの水分を摂取しなければ

いけません。この数値は、1日に排出される水分量2.5リットルから、食事の際に摂取する水分量1リットルと、体内で生成される代謝水量0.3リットルを差し引いたものです。

ただ、一度でこの水分量を摂取しようとしてはいけません。水分を過剰に取り過ぎると、すぐに腸に送られず胃の中にたまってしまいます。この状態だと胃液が薄くなり、消化不良を起こす可能性があるのです。コップ1杯(0.15~0.25リットル)くらいの水分量を、1日に6~8回に分けて飲むようにしてください。また、ジュースやスポーツ飲料は糖分が高く、食欲低下による夏バテの原因になってしまうので、飲み過ぎないようにしましょう。

適切な水分補給をして、暑い夏を乗り切ってください。